

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับนโยบาย ข้อ ๑ , ๒ , ๓ , ๔	ผลการดำเนินกิจกรรม	หมายเหตุ
๑	การจัดจ้างข้าราชการบำนาญ (จ้างเหมาบริการ) ผู้มีประสบการณ์ มีความรู้ ความชำนาญงานสูง	ข้อ ๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร - ดำเนินถึงประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ และยึดถือประโยชน์และผลสำเร็จของหน่วยงาน	- ดำเนินการจ้างข้าราชการบำนาญ ผู้มีประสบการณ์ มีความรู้ ความชำนาญงาน มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน โดยจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง	
๑	โครงการอบรม "การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน"	ข้อ ๒. การพัฒนาบุคลากร - มีโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีที่มีจำเป็น และเหมาะสม สอดคล้องภารกิจของหน่วยงาน	- ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมได้รับความรู้ ทักษะ เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ การทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือกันและกัน มีบรรยากาศการทำงานที่ดี	
๒	โครงการพัฒนาระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์	"	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการใช้งานระบบ สำนักงานอิเล็กทรอนิกส์	
๓	โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	"		- อยู่ระหว่างรอดำเนินการ
๑	กิจกรรม ๕ ส.	ข้อ ๓. การรักษาทรัพยากรบุคคล - สร้างสภาพแวดล้อมที่ทำงานที่ดี	- สำนักงานมีบรรยากาศเอื้อต่อการทำงาน	
๒	กิจกรรมการตรวจสอบสุขภาพประจำปี	- ส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร	- บุคลากรได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี	
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- มีผลประเมินการปฏิบัติงานประกอบการพิจารณา ความดีความชอบประจำปี	- ข้าราชการได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผล การประเมินการปฏิบัติราชการ	
๔	การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น	- มีการยกย่องชมเชย ให้รางวัล	- บุคลากรได้รับเกียรติบัตร บุคลากรดีเด่น	- ครูสภาจังหวัด
๑	การมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่	ข้อ ๔. การใช้ประโยชน์ - มีการมอบหมายงาน โครงการ/กิจกรรม ให้บุคลากร รับผิดชอบปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมตามตำแหน่งหน้าที่	- ภารกิจของหน่วยงานสำเร็จเรียบร้อย - บุคลากรมีทักษะในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น - ผู้บริหารใช้ทรัพยากรบุคคลอย่างคุ้มค่า	